

На основу члана 27. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика („Службени Гласник РС“ бр. 21/15 и 92/20) и Закона о основама система образовања и васпитања („Службени Гласник РС“ бр. 88/17, 27/18, 10/19, 6/20, 129/21) Школски одбор „Мачванске средње школе“ Богатић на седници одржаној дана 29.05.2023. године, донео је:

## **ПРАВИЛНИК О ПОХВАЉИВАЊУ И НАГРАЂИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ**

### **„МАЧВАНСКЕ СРЕДЊЕ ШКОЛЕ“ БОГАТИЋ**

#### **I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ**

##### **Члан 1.**

Овим Правилником о награђивању запослених у школи уређују се похвале и награде које се могу доделити, услови за додељивање истих, покретање иницијативе за похваљивање и награђивање, надлежност органа школе за доношење одлука о похваљивању и награђивању и висини награда.

##### **Члан 2.**

Запослени у школи су дужни да свој посао обављају савесно и непристрасно у складу са Уставом и Законом.

Стваралачки рад запослених у школи на унапређењу образовно васпитног рада, организацији рада и успешности функционисања школе посебно се стимулишу и награђују сразмерно оствареним резултатима таквог рада.

##### **Члан 3.**

Наставник се може похвалити и предложити за награду од стране директора на седници Педагошког колегијума или Наставничког већа за остварен успех на такмичењима, успешно реализован наставни процес, огледни час, теоријско предавање, презентацију у складу са потребама запослених, помоћ у организацији школских такмичења, помоћ у организацији ваннаставних активности у Школи и ван ње, учешће у ваннаставним активностима са великим бројем волонтерских (добровољних) часова, или за опште залагање у раду Школе.

##### **Члан 4.**

Радник школе може бити похваљен или награђен на предлог директора на седници Наставничког већа за изузетно залагање у раду и побољшању успешности школе у целини.

## Члан 5.

На предлог Директора школе, Педагошког колегијума, Стручног или Наставничког већа, наставник, односно радник школе може бити похваљен и награђен за изузетно залагање у раду или у раду на афирмацији школе, раду на унапређењу културе, образовања и васпитања радом у другим градским, општинским, окружним, односно стручним удружењима, односно заједницама као и на такмичењима и манифестацијама.

Награде запосленима се додељују за остварене резултате рада у следећим областима:

1. Учешће у припремама ученика и оствареним резултатима за освојено прво, друго или треће место на градском, међуокружном, републичком и међународном такмичењу
2. Награде се додељују заслужном запосленом за остварене спортске резултате ученика на основу ранга такмичења као у тачки 1.
3. Рад на подизању угледа и афирмацији школе
4. За организацију и реализацију школских прослава, такмичења, скупова и слично
5. Учешће у маркетиншким кампањама које имају за смисао афирмацију угледа и рада школе
6. Рад и учешће у организацији појединих манифестација, активности односно укупном друштвеном животу школе, на нивоу општине, града итд.
7. За изузетно залагање у раду и активностима школе

## Члан 6.

Награда се даје запосленима, предметним и помоћним наставницима који су својим радом допринели остваривању наведених резултата ученика.

Награда се даје за ранг такмичења а не за број ученика по завршеном такмичењу.

## Члан 7.

Запослени може бити награђен на предлог сваког запосленог, непосредног руководиоца, стручног већа, одељењског већа, Наставничког већа и директора школе, за изузетно залагање у раду и побољшање успешности функционисања школе у целини.

## Члан 8.

Запослени могу бити награђени следећим наградама:

1. Новчана награда се утврђује у висини до 20% од зараде запосленог остварене у претходном месецу у односу на месец у коме се награда добија, сходно материјалним могућностима школе а зависно од остварених резултата.
2. За остварене изузетне резултате запослени се може наградити увећањем броја дана годишњег одмора које додељује директор школе решењем о годишњем одмору и то:

а) четири радна дана за:

- остварене изузетне резултате у раду са ученицима или обављању других активности;
- пружање несебичне помоћи другим запоселнима;
- активним радом у органима и комисијама школе;
- повећан обим посла и извршавање пре постављених рокова;
- креативност у раду и коришћење савремених средстава за рад

б) три радна дана за:

- врло успешне резултате што подразумева испуњавање постављених рокова за додељене послове и успешан је у њима;
- учешће на такмичењима и свим другим манифестацијама са ученицима; – креативност у раду и коришћење савремених средстава за рад;

в) два радна дана за:

- успешне резултате што подразумева савесно залагање и обављање послова свог или другог радног места, уколико су му ти послови додељени налогом директора;
- да ради на културној и јавној делатности школе и
- користи савремена средства у раду;

Запосленом се може увећати годишњи одмор само по једном од напред наведених основа.

#### Члан 9.

Награде запосленима у виду новчане накнаде исплаћиваће се из сопствених прихода школе и донација, који не улазе у средства која се користе за унапређење ученичког стандарда и образовно-васпитног процеса, а на основу достављеног месечног извештаја финансијске службе.

Предлог висине награде запосленом даје директор школе а коначну одлуку о висини одобрених новчаних средстава доноси Школски одбор.

#### Члан 10.

Награде запосленима могу додељивати и установе, организације, заједнице, стручна удружења као и друга правна и физичка лица.

Члан 11.

Средства за награђивање запослених се планирају Финансијским планом Школе за текућу календарску годину.

Члан 12.

За све што није регулисано овим Правилником примењиваће се одредбе Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика и Правилника о раду школе.

Члан 13.

Овај Правилник ступа на снагу осам дана од дана објављивања на огласној табли школе.

Председник Школског одбора

---