



Република Србија
„Мачванска средња школа“ Богатић
Јанка Веселиновића бр.1
15350 Богатић

Деловодни број: _____
Датум: _____ . године

Директор: 015/7786-412
Секретар/факс: 015/7786-202
Рачуноводство: 015/680-739
email: macvanskasrednja.direktor@gmail.com

На основу члана 30. став 7. Закона о средњем образовању и васпитању („Сл. гласник РС” бр. 55/13, 101/17, 27/18 – др. закон и 6/20), члана 14. Правилника о реализацији практичне наставе и професионалне праксе („Сл. гласник РС” бр. 112/2020) уговорне стране, и то:

1. “Мачванска средња школа“ Богатић, коју заступа директор Бојана Којић Јездимировић, с једне стране,
и
2. _____, ког заступа _____, с друге стране,
адреса _____, матични број послодавца _____
дана _____ . године закључују:

У Г О В О Р О ИЗВОЂЕЊУ ПРАКТИЧНИХ ОБЛИКА НАСТАВЕ

Члан 1.

Предмет овог уговора је реализација практичних облика наставе ученика “Мачванске средње школе“ Богатић, (даље: Школа) у стандарду квалификације ветеринарски техничар и подручју рада Пољопривреда, производња и прерада хране, у организацији _____ (даље: Послодавац), затим начин остваривања садржаја прописаних одговарајућим планом и програмом наставе и учења за **први разред**: професионална пракса: мужа домаћих животиња 42 часа, исхрана домаћих животиња 48 часова; за **други разред**: професионална пракса - модул техника апликације лека 30 часова годишње, зоохигијенске и превентивне мере 42 часа и нега домаћих животиња 18 часова; **трећи разред**: породилство: репродукција у укупном годишњем фонду 94 часа (вежбе 64 часа и настава у блоку 30 часова) вештачко осемењавање и стерилитет - практична настава 64 часа; болести животиња: модул - заразне болести у укупном годишњем фонду 158 часова (вежбе 128 часа и настава у блоку 30 часова), паразитске болести - практична настава 64 часа, болести коња - практична настава 96 часова, професионална пракса - обрада клиничких случајева 60 часова и акушерство и вештачко осемењавање 30 часова; **четврти разред** болести животиња: модул болести преживара у укупном годишњем фонду 190 часова (вежбе 64 часа, настава у блоку 30 часова, практична настава 96 часа), основи хирургије: модул асепса, антисепса и повреде 222 часа годишње (вежбе - 96 часова, настава у блоку - 30 часова, практична настава - 96 часова)

Члан 2.

Уговорне стране сагласно констатују следеће:

Образовни профил за који се ученици школују: ветеринарски техничар, а наставни садржаји који се реализују су: за **први разред**: професионална пракса, за **други разред**: професионална пракса; за **трећи разред**: породилство, болести животиња, професионална пракса; за **четврти разред**: болести животиња и основи хирургије.

Члан 3.

Послодавац обавља делатност која омогућава преношење на ученике знања и стручних компетенција чије стицање је предвиђено програмским садржајем прописаним Планом и програмом наставе и учења и Планом извођења практичних облика наставе.

Послодавац испуњава услове у погледу простора, опреме, средстава за рад, безбедности и заштите на раду за реализацију практичних облика наставе за образовни профил ветеринарски техничар.

Послодавац испуњава услове за реализацију практичних облика наставе у складу са Правилником о реализацији практичне наставе и професионалне праксе.

Послодавац испуњава услове у погледу безбедности и заштите на раду који су утврђени законским и подзаконским актима који регулишу област безбедности и заштите на раду.

Члан 4.

У циљу организације, реализације и праћења практичних облика наставе Школа:

- организује реализацију практичних облика наставе код послодавца;
- обавезно осигурава ученике;
- стара се о здравственим прегледима ученика који реализују практичне облике наставе;
- обезбеђује потребан број наставника за праћење реализације практичних облика наставе код Послодавца;
- прати реализацију практичних облика наставе код Послодавца у складу са одредбама Правилника и овог уговора;
- благовремено обавештава Послодавца у случају губитка статуса ученика или о другим чињеницама везаним за ученика које су од значаја за реализацију практичних облика наставе;
- уредно води и чува сву документацију везану за реализацију практичних облика наставе;
- извршава друга права и обавезе у складу са законом.

Члан 5.

Послодавац при реализацији практичних облика наставе:

- именује ментора ученику;
- упознаје ученика са организацијом рада и интерним правилима понашања;
- упознаје ученика са изворима опасности, поступцима рада и примени средстава за заштиту на раду код Послодавца, у складу са прописима којима се уређује безбедност и здравље на раду;
- обезбеђује средства заштите на раду за сваког ученика када је то неопходно за реализацију одређене методе учења практичних облика наставе, у складу са прописима из области безбедности и заштите на раду;
- обезбеђује неопходну опрему и средства за реализацију практичних облика наставе, а у складу са договором исте може да стави на располагање наставнику за демонстрацију;
- уредно попуњава потребну евиденцију о реализацији практичних облика наставе, коју доставља Школа;
- сарађује са наставником који је распоњен за праћење реализације практичних облика наставе;
- уколико одлучи, обезбеђује стипендију одређеном ученику по сопственој процени, у складу са законом;
- извршава друга права и обавезе у складу са законом.

Члан 6.

Приликом реализације практичних облика наставе Школа и Послодавац дужни су да строго поштују све мере и радње дефинисане прописима који уређују безбедност и здравље на раду и омогућавају безбедно и здраво радно окружење за учење, увежбавање и професионалну праксу ученика.

Пре почетка извођења практичних облика наставе ученик мора да стекне основна знања о мерама безбедности и заштите здравља на раду, која су одређена Планом и програмом наставе и учења.

Ученик мора да буде упознат са изворима опасности, као и да усвоји поступке рада и знања о начину и примени средстава за заштиту на раду код послодавца, у складу са прописима из области безбедности и здравља на раду.

Школа води рачуна о здравственом стању ученика који се упућују на реализацију практичних облика наставе код Послодавца.

Школа и Послодавац дужни су да воде рачуна о ограничењима и забранама за обављање одређених послова са посебним условима рада, као и о излагању специфичним ризицима у складу са уредбом којом се утврђује опасан рад за децу.

Члан 7.

Уговорне стране сагласно утврђују следеће методе учења: обилазак радне средине, упознавање са радним местима и средствима за рад, посматрање процеса рада и демонстрација процеса рада од стране запослених, ментора или наставника, када је то договорено.

Ученик може и да индивидуално вежба и извршава предвиђене радне задатке у складу са прописима који уређују безбедност и здравље на раду и Планом и програмом наставе и учења.

Ученик може да изврши предвиђени радни задатак уз стручни надзор наставника или ментора код Послодавца.

Избором ових метода учења осигурана је поступност, смисленост и релевантност учења. Методе су прилагођене условима који постоје код Послодавца.

Члан 8.

Практични облик наставе су вежбе, практична настава, настава у блоку и професионална пракса и спроводи се код Послодавца у обиму од 25% од укупног обима часова, а реализује се током школске године, шест сати дневно, односно 30 сати недељно, у складу са Планом извођења практичних облика наставе, и то:

- вежбе, практична настава и настава у блоку обавиће се у периоду од 2.9.2024. до 30.5.2025. године
- професионална пракса обавиће се у периоду од 2.9.2024.године до 15.8.2025. године.

Максимални број ученика за образовни профил је 30 ученика подељених у две групе.

Практични облици наставе из става 1. овог члана неће се реализовати ноћу, односно у време од 22⁰⁰ до 06⁰⁰ сати наредног дана.

Члан 9.

У циљу евидентирања времена, активности и напретка ученика за време реализације вежби, практичне наставе, наставе у блоку и професионалне праксе код Послодавца води се лични картон ученика.

Картон из става 1. овог члана води наставник.

Картон се води као писани документ/у електронском облику и основ је за вођење евиденције у књизи о образовно-васпитном раду и за оцењивање ученика.

Члан 10.

Приликом реализације вежби, практичне наставе, наставе у блоку и професионалне праксе код Послодавца ученик има права и обавезе да:

- остварује права прописана законом који регулише основе система образовања и васпитања и другим прописима;
- уредно похађа часове вежби, практичне наставе, наставе у блоку и професионалне праксе у време које је одређено планом реализације;
- поштује организацију рада и интерна правила Послодавца са којима је претходно упознат;
- примењује одговарајуће мере заштите безбедности и здравља на раду;
- користи заштитну опрему предвиђену за одређени поступак рада;
- савесно и одговорно испуњава радне задатке и поступа у складу са налозима и упутствима наставника и ментора;
- може да затражи од Школе премештај код другог послодавца, наводећи одговарајуће разлоге;
- обавештава Школу о евентуалном неиспуњавању појединих уговорних обавеза од стране Послодавца;
- уредно и благовремено води дневник практичне наставе;
- надокнађује причињену материјалну штету уколико је учињена намерно или са крајњом непажњом, у складу са законом.

Члан 11.

За праћење реализације практичних облика наставе (вежбе, практична настава, настава у блоку, професионална пракса) код Послодавца Школа одређује Татјану Ловаш, Јелену Шарчевић, Миомира Кнежевића, Александра Аћимовића, Сашу Вучковића и Мирослава Мишковића, наставнике предметне и практичне наставе у подручју рада Пољопривреда, производња и прерада хране.

Члан 12.

Приликом планирања, реализације и праћења практичних облика наставе код Послодавца наставник:

- израђује план реализације практичних облика наставе у договору са ментором за садржаје који ће се реализовати код Послодавца, а на основу Плана и програма наставе и учења;
- израђује план обиласка ученика током реализације вежби, практичне наставе, наставе у блоку и професионалне праксе код Послодавца и води евиденцију о томе;
- обезбеђује стицање знања о мерама безбедности и заштите здравља на раду ученика у складу са чланом 7. став 3. Правилника;
- пружа помоћ ментору у одређеним педагошким и методичким вештинама и знањима;
- у сарадњи са ментором води рачуна о достизању исхода учења, односно наставних садржаја у складу са планом реализације;
- посебно прати реализацију корелације између предмета чија се настава реализује у Школи и практичних облика наставе која се реализује код Послодавца;
- оцењује усвојеност вештина, знања и компетенција ученика;
- организује и учествује у спровођењу провера стечених знања и вештина ученика на практичним облицима наставе код Послодавца;
- организује и прати припрему ученика за израду завршног испита, односно матурског – практичног рада који се изводи код Послодавца;

- води све прописане евиденције у вези са реализацијом практичних облика наставе и подноси редовне извештаје о реализацији практичних облика наставе код Послодавца организатору практичне наставе и вежби;
- извршава друга права и обавезе у складу са законом.

Члан 13.

За ментора ученицима Послодавац именује: _____, запослен код Послодавца на пословима _____.

Члан 14.

Приликом реализације практичних облика наставе код Послодавца ментор:

- израђује план реализације вежби, практичне наставе, наставе у блоку и професионалне праксе у договору са наставником за садржаје који ће се реализовати код Послодавца, а на основу Плана и програма наставе и учења;
- сарађује са наставником у реализацији одређених педагошких и методичких вештина и знања;
- у сарадњи са наставником води рачуна о достизању исхода учења, односно наставних садржаја у складу са планом реализације;
- извршава друга права и обавезе .

Члан 15.

Саставни део овог уговора је План реализације практичних облика наставе за школску 2024/2025. годину.

Члан 16.

Овај уговор уговорне стране могу да раскину у складу са одредбама Правилника о реализацији практичне наставе и професионалне праксе (члан 16).

У случају да код Послодавца наступе привремене околности које онемогућавају реализацију практичних облика наставе у складу са Уговором, Послодавац одмах о томе обавештава Школу и даје препоруку за другог послодавца који може да реализује одређени наставни садржај према плану реализације.

Ако други послодавац испуњава услове за реализацију практичних облика наставе у складу са Правилником, Школа закључује уговор са другим послодавцем за реализацију оних садржаја који привремено нису могући код Послодавца, са којим закључује анекс Уговора.

Школа раскида Уговор уколико Послодавац не испуњава уговорне обавезе или престану да постоје услови за реализацију практичних облика наставе код Послодавца.

Са евентуалним неиспуњавањем уговорних обавеза од стране Послодавца Школу може да упозна ученик, односно родитељ или други законски заступник ученика.

У случају раскида Уговора, Школа је дужна да обезбеди реализацију преосталог садржаја код новог послодавца, односно наставља са реализацијом у школи у складу са законом.

Члан 17.

Уговор је сачињен у два истоветна примерка, по један за сваку уговорну страну.

За Послодавца

За Школу
