



Република Србија  
„Мачванска средња школа“ Богатић  
Јанка Веселиновића бр.1  
15350 Богатић

Директор: 015/7786-412  
Секретар/факс: 015/7786-202  
Рачуноводство: 015/680-739  
email: macvanskasrednja.direktor@gmail.com

Деловодни број: \_\_\_\_\_  
Датум: \_\_\_\_\_ . године

На основу члана 30. став 7. Закона о средњем образовању и васпитању („Сл. гласник РС” бр. 55/13, професионалне праксе („Сл. гласник РС” бр. 112/2020) уговорне стране, и то:

1. “Мачванска средња школа“ Богатић, коју заступа директор Бојана Којић Јездимировић, с једне стране, и
2. \_\_\_\_\_ адреса \_\_\_\_\_ с друге стране, коју заступа \_\_\_\_\_ матични број послодавца \_\_\_\_\_, дана \_\_\_\_\_ . године закључују:

## У Г О В О Р О ИЗВОЂЕЊУ ПРАКТИЧНИХ ОБЛИКА НАСТАВЕ

### Члан 1.

Предмет овог уговора је реализација практичних облика наставе ученика “Мачванске средње школе“ Богатић, (даље: Школа) у стандарду квалификације трговац и подручју рада трговина, угоститељство и туризам, у организацији \_\_\_\_\_, (даље: Послодавац), затим начин остваривања садржаја прописаних одговарајућим планом и програмом наставе и учења за други разред, укупан број часова 498 од чега: практична настава (12 часова недељно 408 годишње) и практична настава у блоку 90 часова годишње. Практична настава обухвата модуле: Организација рада у продавници 174 часа (144 часа практичне наставе + 30 часова настава у блоку, снабдевање продавнице робом 224 часа (164 часа практичне наставе + 60 часова настава у блоку).

### Члан 2.

Уговорне стране сагласно констатују следеће:

Стандард квалификације за који се ученици школују: **трговац** ;

Практична настава у другом разреду обухвата модуле: Организација рада у продавници 174 часа (144 часа практичне наставе + 30 часова настава у блоку, снабдевање продавнице робом 224 часа (164 часа практичне наставе + 60 часова настава у блоку).

### Члан 3.

Послодавац обавља делатност која омогућава преношење на ученике знања и стручних компетенција чије стицање је предвиђено програмским садржајем прописаним Планом и програмом наставе и учења и Планом извођења практичних облика наставе.

Послодавац испуњава услове у погледу простора, опреме, средстава за рад, безбедности и заштите на раду за реализацију практичне наставе (практична настава и настава у блоку) за стандард квалификације трговац. Послодавац испуњава услове за реализацију практичне наставе (практична настава и настава у блоку) у складу са Правилником о реализацији практичне наставе и професионалне праксе.

Послодавац испуњава услове у погледу безбедности и заштите на раду који су утврђени законским и подзаконским актима који регулишу област безбедности и заштите на раду.

### Члан 4.

У циљу организације, реализације и праћења практичних облика наставе Школа:  
– организује реализацију практичних облика наставе код послодавца;

- обавезно осигурава ученике;
- стара се о здравственим и санитарним прегледима ученика који реализују практичне облике наставе;
- обезбеђује потребан број наставника за праћење реализације практичних облика наставе код Послодавца;
- прати реализацију практичних облика наставе код Послодавца у складу са одредбама Правилника и овог уговора;
- благовремено обавештава Послодавца у случају губитка статуса ученика или о другим чињеницама везаним за ученика које су од значаја за реализацију практичних облика наставе;
- уредно води и чува сву документацију везану за реализацију практичних облика наставе;
- извршава друга права и обавезе у складу са законом.

#### Члан 5.

Послодавац при реализацији практичне наставе (практична настава и настава у блоку):

- именује ментора ученику;
- упознаје ученика са организацијом рада и интерним правилима понашања;
- упознаје ученика са изворима опасности, поступцима рада и примени средстава за заштиту на раду код Послодавца, у складу са прописима којима се уређује безбедност и здравље на раду;
- обезбеђује средства заштите на раду за сваког ученика када је то неопходно за реализацију одређене методе учења практичних облика наставе, у складу са прописима из области безбедности и заштите на раду;
- обезбеђује неопходну опрему и средства за реализацију практичних облика наставе, а у складу са договором исте може да стави на располагање наставнику за демонстрацију;
- уредно попуњава потребну евиденцију о реализацији практичних облика наставе, коју доставља Школа;
- сарађује са наставником који је распођен за праћење реализације практичних облика наставе;
- уколико одлучи, обезбеђује стипендију одређеном ученику по сопственој процени, у складу са законом;
- извршава друга права и обавезе у складу са законом.

#### Члан 6.

Приликом реализације практичне наставе (практична настава и настава у блоку) Школа и Послодавац дужни су да строго поштују све мере и радње дефинисане прописима који уређују безбедност и здравље на раду и омогућавају безбедно и здраво радно окружење за учење, увежбавање ученика.

Пре почетка извођења практичне наставе (практична настава и настава у блоку) ученик мора да стекне основна знања о мерама безбедности и заштите здравља на раду, која су одређена Планом и програмом наставе и учења.

Ученик мора да буде упознат са изворима опасности, као и да усвоји поступке рада и знања о начину и примени средстава за заштиту на раду код послодавца, у складу са прописима из области безбедности и здравља на раду.

Школа води рачуна о здравственом стању ученика који се упућују на реализацију практичне наставе (практична настава и настава у блоку) код Послодавца.

Школа и Послодавац дужни су да воде рачуна о ограничењима и забранама за обављање одређених послова са посебним условима рада, као и о излагању специфичним ризицима у складу са уредбом којом се утврђује опасан рад за децу.

#### Члан 7.

Уговорне стране сагласно утврђују следеће методе учења: обилазак радне средине, упознавање са радним местима и средствима за рад, посматрање процеса рада и демонстрација процеса рада од стране запослених, ментора или наставника, када је то договорено.

Ученик може и да индивидуално вежба и извршава предвиђене радне задатке у складу са прописима који уређују безбедност и здравље на раду и Планом и програмом наставе и учења.

Ученик може да изврши предвиђени радни задатак уз стручни надзор наставника или ментора код Послодавца.

Избором ових метода учења осигурана је поступност, смисленост и релевантност учења. Методе су прилагођене условима који постоје код Послодавца.

#### Члан 8.

Практични облик наставе је практична настава (практична настава и настава у блоку) и спроводи се код Послодавца у обиму од 25% од укупног обима часова, а реализује се током школске године, шест сати дневно, односно 30 сати недељно, у складу са Планом извођења практичних облика наставе, и то:

- практична настава (практична настава и настава у блоку) обавиће се у периоду од 2.9.2024. године до 20.6.2025.године.

Максимални број ученика за стандард квалификације - трговац је 6 ученика, подељених у групе. Практични облици наставе из става 1. овог члана неће се реализовати ноћу, односно у време од 22<sup>00</sup> до 06<sup>00</sup> сати наредног дана.

#### Члан 9.

У циљу евидентирања времена, активности и напретка ученика за време реализације практичних облика наставе код Послодавца води се лични картон ученика.

Картон из става 1. овог члана води наставник.

Картон се води као писани документ/у електронском облику и основ је за вођење евиденције у књизи о образовно-васпитном раду и за оцењивање ученика.

#### Члан 10.

Приликом реализације практичне наставе (практична настава и настава у блоку) код Послодавца ученик има права и обавезе да:

- остварује права прописана законом који регулише основе система образовања и васпитања и другим прописима;
- уредно похађа часове практичне наставе (практична настава и настава у блоку) у време које је одређено планом реализације;
- поштује организацију рада и интерна правила Послодавца са којима је претходно упознат;
- примењује одговарајуће мере заштите безбедности и здравља на раду;
- користи заштитну опрему предвиђену за одређени поступак рада;
- савесно и одговорно испуњава радне задатке и поступа у складу са налозима и упутствима наставника и ментора;
- може да затражи од Школе премештај код другог послодавца, наводећи одговарајуће разлоге;
- обавештава Школу о евентуалном неиспуњавању појединих уговорних обавеза од стране Послодавца;
- уредно и благовремено води дневник практичне наставе;
- надокнађује причињену материјалну штету уколико је учињена намерно или са крајњом непажњом, у складу са законом.

#### Члан 11.

За праћење реализације практичне наставе (практична настава и настава у блоку) код Послодавца Школа одређује Ивану Крунић, дипломираног економисту, наставника практичне наставе у подручју рада Трговина, угоститељство и туризам (практична настава) и Алберта Панића наставника практичне наставе у подручју рада Трговина, угоститељство и туризам (настава у блоку)

#### Члан 12.

Приликом планирања, реализације и праћења практичних облика наставе код Послодавца наставник:

- израђује план реализације практичних облика наставе у договору са ментором за садржаје који ће се реализовати код Послодавца, а на основу Плана и програма наставе и учења;
- израђује план обиласка ученика током реализације практичне наставе (практична настава и настава у блоку) код Послодавца и води евиденцију о томе;
- обезбеђује стицање знања о мерама безбедности и заштите здравља на раду ученика у складу са чланом 7. став 3. Правилника;
- пружа помоћ ментору у одређеним педагошким и методичким вештинама и знањима;

- у сарадњи са ментором води рачуна о достизању исхода учења, односно наставних садржаја у складу са планом реализације;
- посебно прати реализацију корелације између предмета чија се настава реализује у Школи и практичних облика наставе која се реализује код Послодавца;
- оцењује усвојеност вештина, знања и компетенција ученика;
- организује и учествује у спровођењу провера стечених знања и вештина ученика на практичним облицима наставе код Послодавца;
- организује и прати припрему ученика за израду завршног испита – практичног рада који се изводи код Послодавца;
- води све прописане евиденције у вези са реализацијом практичних облика наставе и подноси редовне извештаје о реализацији практичних облика наставе код Послодавца организатору практичне наставе и вежби;
- извршава друга права и обавезе у складу са законом.

#### Члан 13.

За ментора ученицима Послодавац именује запосленог код Послодавца и у обавези је да достави податке о лицу организатору практичне наставе у школи пре отпочињања реализације практичне наставе(практична настава и настава у блоку).

#### Члан 14.

Приликом реализације практичних облика наставе код Послодавца ментор:

- израђује план реализације практичне наставе (практична настава и настава у блоку) у договору са наставником за садржаје који ће се реализовати код Послодавца, а на основу Плана и програма наставе и учења;
- сарађује са наставником у реализацији одређених педагошких и методичких вештина и знања;
- у сарадњи са наставником води рачуна о достизању исхода учења, односно наставних садржаја у складу са планом реализације;
- извршава друга права и обавезе .

#### Члан 15.

Саставни део овог уговора је План реализације практичне наставе (практична настава и настава у блоку) за школску 2024/2025. годину.

#### Члан 16.

Овај уговор уговорне стране могу да раскину у складу са одредбама Правилника о реализацији практичне наставе и професионалне праксе.

У случају да код Послодавца наступе привремене околности које онемогућавају реализацију практичних облика наставе у складу са Уговором, Послодавац одмах о томе обавештава Школу и даје препоруку за другог послодавца који може да реализује одређени наставни садржај према плану реализације.

Ако други послодавац испуњава услове за реализацију практичних облика наставе у складу са Правилником, Школа закључује уговор са другим послодавцем за реализацију оних садржаја који привремено нису могући код Послодавца, са којим закључује анекс Уговора.

Школа раскида Уговор уколико Послодавац не испуњава уговорне обавезе или престану да постоје услови за реализацију практичних облика наставе код Послодавца.

Са евентуалним неиспуњавањем уговорних обавеза од стране Послодавца Школу може да упозна ученик, односно родитељ или други законски заступник ученика.

У случају раскида Уговора, Школа је дужна да обезбеди реализацију преосталог садржаја код новог послодавца.

#### Члан 17.

Уговор је сачињен у два истоветна примерка, по један за сваку уговорну страну.

За Послодавца

---

За Школу

---